

қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру (ЖОМС) бойынша сақтандыру оқиғасы орын алған кездегі пайдаланатын нұсқаулық

Сақтандыру нені қамтиды?



Еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін (мүгедектік), кәсіптік ауруға шалдығу не жазатайым оқиға салдарынан қайтыс болуды аңықтайды.

Сақтандыру шартымен зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік фактордың әсер етуі салдарынан өндірістік жарақат, денсаулықтың кенеттен нашарлауы немесе қызметкердің улануы сияқты, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген келесі жағдайлар орын алғанда қамтылады:

- жұмыс уақыты басталар алдында немесе аяқталғаннан кейін жұмыс орнын, өндіріс құралдарын, жеке қорғаныс құралдарын дайындау және ретке келтіру, сонымен қатар басқа да әрекеттерді жасау барысында;
- жұмыс уақыты барысында жұмыс орнында болған, қызметкердің жұмысы қызмет көрсетуі объектілері арасында жол жүрумен байланысты болса, оның ішінде жұмыс берушінің тапсырмасы бойынша, сондай-ақ еңбек міндеттерін орындау кезіндегі іссапар барысында болса;
- жұмыс берушінің көлігінде, жұмысты орындау орнына барғанда немесе қайтқан кезінде;
- жеке көлігің пайдаланған кезінде, оны қызметтік мақсатта пайдалануға рұқсат беретін жұмыс берушінің жазбаша келісімі болған жағдайда;
- жұмыс берушінің мүддесі үшін өз бастамасымен іс-әрекеттер жасаған кезде;
- жұмыс берушінің көлігінде, вахталық әдіспен жұмыс істейтін жұмыскерлерді жұмысқа жиналу орнынан (вахта кезеңіндегі тұрғылықты жерден) жұмысқа апару немесе жұмыстан кері қайту жолында болған жағдайда.



Сақтандыру оқиғасына кірмейтін жағдайлар:

Жазатайым оқиғалар жіберуші тарап жұмыскерлерінің денсаулығына зиян келтіретін еңбек қызметімен байланысты болса, егер де олар келесі оқиғалардың нәтижесінде орын алса:

01 жәбірленуші өз бастамасымен жұмыстарды орындаса немесе өзге де іс-әрекеттер жасаса, оның ішінде ауысымаралық демалыс, демалуға және тамақтануға арналған үзіліс кезеңінде болса

02 негізгі себебі алкогольдік мас болу жағдайы, жәбірленушінің улы және есірткілік заттарды (олардың аналогтарын) қолдану салдарынан болса

03 медициналық қорытындымен расталған, өндірістік факторлардың әсеріне байланыссыз, жәбірленуші денсаулығының кенеттен нашарлауына байланысты болса

04 жәбірленушінің өз денсаулығына қасақана (әдейі) зиян келтіруі нәтижесінде, сондай-ақ қылмыстық құқық бұзушылық жасаған кезде



Өндірісте жазатайым оқиға болған кездегі СІЗДІҢ ӘРЕКЕТТЕРІҢІЗ:



«KM Life» ӨСК» АҚ-на дереу хабарлама беру (бірақ үш жұмыс күнінен кешіктірмей)



Уәкілетті органның және «KM Life» ӨСК» АҚ өкілдерінің міндетті қатысуымен сақтандыру оқиғасының туындау мән-жайларын тексеруді қамтамасыз ету



Сақтандыру оқиғасының басталғанын растайтын құжаттармен бірге, тұрғылықты жері, байланыс телефондары, банк деректемелері көрсетілген сақтандыру төлемі туралы өтінішті жазбаша нысанда ұсыну.

қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру (ЖОМС) бойынша сақтандыру оқиғасы орын алған кездегі нұсқаулығы

Сақтандыру төлемін алуға қажетті құжаттар

1 Кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі анықталған жағдайда

- 1 сақтандыру шартының көшірмесі;
- 2 жазатайым оқиға туралы акт;
- 3 зардап шеккен қызметкердің жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;
- 4 кәсіптік еңбекке қабілеттіліктен айырылғандығын анықтау туралы, көмек пен күтімнің қосымша түрлеріне мұқтаждығы туралы, еңбекке қабілеттілігінен айырылған, не оны тағайындаудан бас тартылған жағдайда, тағайындалған әлеуметтік төлемнің мөлшері туралы анықтаманың көшірмесі;
- 5 емдеуге кеткен шығындарды растайтын құжаттар;
- 6 денсаулық сақтау ұйымы берген кәсіптік аурудың болуын растайтын құжаттың көшірмесі;
- 7 зардап шеккен қызметкердің соңғы 12 айдағы жалақысының мөлшерін растайтын жұмыс беруші құжатының көшірмесі.

2 Қызметкер қайтыс болған жағдайда

- 1 сақтандыру шартының көшірмесі;
- 2 жазатайым оқиға туралы акт;
- 3 қызметкердің қайтыс болғаны туралы куәліктің нотариалды куәландырылған көшірмесі;
- 4 қызметкер қайтыс болған жағдайда, төлем алушының зиянды өтеу құқығына иелігін растайтын құжаттың нотариалды куәландырылған көшірмесі;
- 5 төлем алушының жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;
- 6 қайтыс болған қызметкердің соңғы 12 айдағы жалақысының мөлшерін растайтын жұмыс беруші құжатының көшірмесі.

Сақтанушының сақтандыру жағдайы басталған кезде шығындарды болдырмау немесе азайту мақсатында шеккен залалдарды растайтын құжаттар (олар болған кезде).

Дербес деректерді жинау, өңдеу Сақтандырылушының және/немесе төлем алушының немесе оның заңды өкілінің келісімімен Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалатын тәртіппен жүзеге асырылады.

Сақтанушы қызметкердің немесе қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтеуге құқығы бар адамның пайдасына аннуитет шартын жасасуға міндетті. Аннуитет шарты құжаттардың толық тізімі ұсынылған күннен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей жасалады.

Сақтандыру төлемінің мөлшерін айқындау ТӘРТІБІ

Өтелуге жататын жоғалтылған табыстың (кірістің) мөлшері жәбірленушінің мертігуге немесе денсаулығына өзге де зақым келгенге дейінгі, не кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесіне сәйкес еңбекке қабілеттілігінен айырылу басталғанға дейінгі, ал ол болмаған жағдайда – жалпы еңбекке қабілеттілігіне сәйкес, орташа айлық еңбекақыға (кіріске) қатысты пайызбен айқындалады.

Қызметкердің жалақысынан (кірісінен) айырылуымен байланысты зиянды өтеу ретіндегі, қызметкерге тиесілі ай сайынғы сақтандыру төлемі, кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін анықтаған кезде жүзеге асырылады:

- 30%-дан 100%-ға дейін қоса алғанда - «KM Life» ӨСК» АҚ.
- 5%-дан 29%-ға дейін қоса алғанда - жұмыс берушіден немесе ерікті сақтандыру шартына сәйкес жазатайым оқиғалардан (орын алған жағдайда).

Өтеуге жататын жоғалған еңбекақыны (кірісті) есептеу үшін ескерілетін орташа айлық еңбекақының (кірістің) мөлшері, сақтандыру шартын жасасу мерзіміне қатысты, республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі жалақының он еселенген мөлшерінен аспайды. Егер қызметкердің есептік айлық еңбекақысы (кірісі) белгіленген шектен асып кетсе, айырма мөлшеріндегі төлемді төлеуді жұмыс беруші немесе жазатайым оқиғалардан ерікті сақтандыру шартына (орын алған жағдайда) сәйкес жүргізеді.

Сақтандыру төлемінің мөлшері, еңбекке қабілеттілігінен айырылған жағдайда, Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлем мөлшері шегеріліп, жүзеге асырылады.

Еңбекақыдан (кірістен) айырылуымен байланысты, сақтандырушының зиянды өтеу ретінде жүзеге асыратын сақтандыру төлемдерінен, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және аударылады.

Сақтандырушы, бұрын зиянды еңбек жағдайлары бар жұмыстарда жұмыс істейтін қызметкерлерге, төменгі күнкөріс деңгейінің 1 (бір) мөлшеріндегі сақтандыру төлемін, жұмыс берушіден алынған төлем өтініші, Қазақстан Республикасы ЕжӘҚ министрлігінің ақпараттық жүйесінен алынған еңбек шартын тоқтату туралы, не еңбек шарты талаптарының өзгеруі туралы мәліметтердің және қол қойылған зейнетақы алдындағы аннуитет шарты негізінде жүзеге асырады.

Бұрын зиянды еңбек жағдайлары бар жұмыстарда жұмыс істейтін қызметкерлерге төленетін сақтандыру төлемдері, сақтандырушымен, "Азаматтарға арналған үкімет" Мемлекеттік корпорациясына міндетті түрде сақтандыру төлемдерінің кезеңін және сақтандыру төлемдерін алушылардың тізімін көрсете отырып, аударым жасау арқылы жүзеге асырылады. Сақтандыру төлемдері ай сайын, жұмыс берушіден өтініш алған күннен бастап және жұмыскердің зейнеткерлік жасқа толғанға дейінгі кезеңі үшін, сақтандыру төлемі жүзеге асырылатын айдың 5 (бесінші) жұмыс күнінен кешіктірілмей жүзеге асырылады.